

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ИВНЯНСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ
(МКУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»)**

П Р И К А З

«09» июня 2022 г.

№ 514

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению квалифицированными специалистами психолого-педагогического сопровождения на территории Ивнянского района.

В целях обеспечения образовательных организаций Ивнянского района квалифицированными специалистами психолого-педагогического сопровождения

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по обеспечению квалифицированными специалистами психолого-педагогического сопровождения в образовательных организациях Ивнянского района (прилагается).

2. Начальнику отдела правового обеспечения и организационно-контрольной работы (Дмитриевой М.В.) осуществить контроль за обеспечением специалистами психолого-педагогического сопровождения образовательных организаций.

3. Руководителям образовательных организаций, Центру психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обеспечить выполнение Плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению квалифицированными специалистами психолого-педагогического сопровождения на территории Ивнянского района.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора МКУ «Центр развития и оценки качества образования» Медведеву Г.В.

**Начальник
МКУ «Управление образования»**



Т.Д. Билецкая

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)
по обеспечению специалистами психолого-педагогического сопровождения
муниципальных образовательных учреждений Ивнянского района на 2022-2024 гг.

Краткая характеристика ситуации.

Образовательные учреждения Ивнянского района посещают 102 ребенка, имеющих статус ОВЗ (68 детей школьного возраста, 34 ребенка дошкольного возраста). Количество штатных единиц специалистов коррекционно-развивающей работы составляет 38,19 единиц. По состоянию на 10 июня 2022 года дефицит кадров (вакансий) психолого-педагогического сопровождения составляет 9,88 единиц. Восполнение дефицита психолого-педагогического сопровождения планируется проводить за счет внутренних кадров (обучение и переобучение), заключение договоров на целевое обучение, заключение договоров о сетевом взаимодействии образовательных организаций с учреждениями, на базе которых созданы психолого-педагогические комиссии. С 1 сентября 2021 года на территории Ивнянского района создан Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (далее Центр ППМСП). Функционирование Центра ППМСП позволяет восполнить частично дефицит кадров и охватить всех нуждающихся участников образовательного процесса комплексным психолого-педагогическим, медицинским и социальным сопровождением на территории Ивнянского района.

Цель: обеспечение потребности в кадрах психолого-педагогического сопровождения муниципальных образовательных учреждений Ивнянского района.

Задачи:

- формирование ежегодной прогнозной потребности для привлечения квалифицированных специалистов психолого-педагогического сопровождения;
- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на психолого-педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в образовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в образовательных организациях;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- повышение социального статуса и престижа психолого-педагогической профессии;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации плана;
- снижение дефицита специалистов психолого-педагогического сопровождения.

Срок реализации: 2022-2024 годы.

Ожидаемый результат: Повышение уровня укомплектованности образовательных организаций в Ивнянском районе специалистами психолого-педагогического сопровождения до 100% к концу 2024 года.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
-------	-------------	---------------------------	------------------	---------------------

1. Организационные мероприятия				
1.1	Создание рабочей группы по вопросам кадрового обеспечения Ивнянского района специалистами психолого-педагогического сопровождения	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы, Центр ППМСП	11.06.2022	Рабочая группа по вопросам кадрового обеспечения Ивнянского района специалистами психолого-педагогического сопровождения
1.2	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы, Центр ППМСП	Ежемесячно до 15 числа	Информация о наличии вакансий
1.3	Разработка Плана мероприятий («дорожная карта») по обеспечению кадрового дефицита специалистов психолого-педагогического сопровождения муниципальных образовательных учреждений Ивнянского района	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы, Центр ППМСП	До 20.06.2022	План мероприятий («дорожная карта») по обеспечению специалистами психолого-педагогического сопровождения муниципальных образовательных учреждений Ивнянского района
1.4	Создание и сопровождение страницы сайта МКУ «Управление образования» по наличию вакантных должностей психолого-педагогического состава	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы	Ежемесячно	Информация на странице сайта МКУ «Управление образования» в разделе деятельность (резерв кадров)
1.5	Передача информации о вакансиях психолого-педагогического направления в образовательных организациях в центр занятости населения	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы, руководители образовательных организаций, Центр ППМСП	По необходимости	Информация о наличии вакансий
1.6	Передача информации о вакансиях психолого-педагогического направления в образовательных организациях в Центр карьерного роста НИУ «БелГУ» (в соответствии с заключенным Соглашением)	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы	По необходимости	Информация о наличии вакансий

2. Увеличение числа специалистов психолого-педагогического профиля				
2.1	Выявление выпускников школ района, желающих обучаться по специальности психолого-педагогического профиля	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы, руководители образовательных организаций	До 1 июля 2022 г., 1 марта 2023г., 1 марта 2024г.	База данных
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы образования	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы	Ежегодно	Договоры на обучение по целевым направлениям.
2.3	Выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в образовательные организации по специальности психолого-педагогического профиля	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы, руководители образовательных организаций	до 10 июня 2022 г, 2023 г., 2024 г.	База данных
2.4	Направление на переподготовку в соответствии с потребностями муниципальной системы образования	МКУ «Управление образования»	По мере необходимости	Направления на курсы
2.5	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов психолого-педагогического направления педагогических ВУЗов, СПО в образовательных организациях	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы, Руководители образовательных организаций, Центр ППМСП	Постоянно	Договоры о прохождении практики. (БелГУ, Белгородского и Яковлевского СПО)
2.6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении по специальности психолого-педагогического профиля педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы, Руководители образовательных	По мере необходимости	Договоры об обучении по специальности психолого-педагогического сопровождения педагогических ВУЗов

	специальным педагогическим образованием	организаций		
2.7	Участие в презентационных мероприятиях муниципальных образований для студентов старших курсов и выпускников педагогических ВУЗов, СПО	Руководители образовательных организаций	Ежегодно	Презентационные мероприятия
3. Профорientационная работа				
3.1	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Отдел методического сопровождения по внедрению инновационных технологий и реализации проектов	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.2	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Отдел правового обеспечения и организационно-контрольной работы,	До 01 сентября 2022г., 2023г., 2024г.	Электронный банк данных о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
3.3	Работа по созданию педагогических классов в общеобразовательных учреждениях	Отдел методического сопровождения по внедрению инновационных технологий и реализации проектов	Ежегодно	Увеличение количества классов педнаправленности
3.4	Организация участия в областных конкурсах среди обучающихся образовательных учреждений, направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	Отдел общего образования, отдел методического сопровождения по внедрению инновационных технологий и	Ежегодно	Результативное участие в проектах: «ВордлСкилс», «ПроеКТОриЯ», «Билет в будущее», «Молодые профессионалы», «Успех каждого ребенка», «Абилимпикс»

		реализации проектов		
	4. Сохранение условий для профессиональной деятельности			
4.1	Своевременное внесение изменений в штатное расписание при выявлении обучающихся с ОВЗ	Руководители образовательных организаций	По мере необходимости, до 01 сентября 2022г. 2023г., 2024г.	Банк данных
4.2	Проведение анализа объема нагрузки специалистов психолого-педагогического сопровождения в соответствии с нормативными документами	Руководители образовательных организаций	По мере необходимости, август 2022 г., 2023г., 2024 г.	Банк данных
4.3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, специалистов психолого-педагогического сопровождения	Руководители образовательных организаций	Постоянно	Банк данных
4.4	Проведение муниципального этапа и обеспечение участия на региональном уровне в конкурсах профессионального мастерства: «Педагог-психолог России», «Школа-территория здоровья», «Учитель-дефектолог», «Лучшая инклюзивная школа России», «Социальный педагог Белгородчины»	МКУ «Управление образования», Центр ППМСП, Руководители образовательных организаций	По графику МКУ «Управление образования»	Результативное участие в конкурсах
4.5	Информационно-методическое сопровождение молодых специалистов психолого-педагогического сопровождения	Краснояржский ММЦ (по согласованию), отдел методического сопровождения	В течение года, 2022, 2023 ,2024	Информационно-методическое сопровождение
4.6	Организация участия молодых специалистов психолого-педагогического сопровождения в целевых программах наставничества на уровне образовательных организаций	Краснояржский ММЦ (по согласованию), отдел методического сопровождения	В течение года, 2022, 2023 ,2024	Семинары, конференции, педсоветы.

4.7	Выявление, обобщение и распространение практик успешных специалистов психолого-педагогического сопровождения	Краснояржский ММЦ (по согласованию), отдел методического сопровождения	В течение года, 2022, 2023,2024	Сборник успешных практик
5. Меры финансового стимулирования и дополнительные социальные преференции				
5.1	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам в размере 30% от оклада в течение первого года работы	МКУ «ЦР БО и РО»	Сентябрь ежегодно	выплаты молодым специалистам в размере 30% от оклада в течение первого года работы
5.2	Компенсация расходов на оплату жилья и коммунальных услуг	МКУ «ЦР БО и РО»	ежемесячно	ежемесячная компенсация расходов на оплату жилья и коммунальных услуг