

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ИВНЯНСКИЙ РАЙОН»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Поселок Ивня

11 марта 2016 г.

№ 58

**Об утверждении Положения о
распределении централизованного
фонда стимулирования
руководителей общеобразовательных
организаций Ивнянского района**

В соответствии с постановлением администрации муниципального района «Ивнянский район» от 03 июня 2013 года № 297 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Ивнянского района Белгородской области», Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации 18 июня 2013 года, в целях уточнения показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций администрация Ивнянского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Ивнянского района (далее – Положение, прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 31 июля 2013 года № 400 «О внесении изменений в постановление главы местного самоуправления Ивнянского района от 26 декабря 2006 года № 385».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и его

действие распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

**Первый заместитель главы
администрации района- руководитель
аппарата главы администрации района**



А.Л.Гончаров



Утверждено
постановлением
администрации
Ивнянского района
11 марта 2016 г. № 58

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Ивнянского района

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Ивнянского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций Ивнянского района в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение устанавливает Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций (далее - Показатели), порядок распределения стимулирующей части заработной платы руководителей общеобразовательных организаций Ивнянского района.

1.3. При разработке Показателей учитывается весь спектр профессиональной деятельности руководителя общеобразовательного учреждения, отражающий наиболее полную удовлетворенность запросов всех потребителей образовательных услуг, предоставляемых организацией.

1.4. Премирование руководителей общеобразовательных организаций Ивнянского района производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного муниципальным казенным учреждением «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» по каждой общеобразовательной организации.

1.5. Система стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных организаций включает гарантированные и поощрительные выплаты по результатам труда.

1.6. Гарантированные стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, учёной степени. Они устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

- за звания «Заслуженный учитель» и «Народный учитель», имеющих ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землёй Белгородской» (I и II степени)) - 3000 рублей в месяц;

- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ» - 500 рублей в месяц.

В случае, если руководитель одновременно имеет несколько наград из вышеперечисленных, доплата производится по наибольшему значению из соответствующих доплат.

2. Условия стимулирования руководителей

2.1. Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций:

№ п/п	Направления	Показатели эффективности	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов: - отсутствие предписаний управления по контролю и надзору в сфере образования; - отсутствие предписаний в части соблюдения требований СанПиН; - отсутствие предписаний за деятельность общеобразовательной организации в части пожарной и электробезопасности; - отсутствие зафиксированных нарушений трудового законодательства	5 баллов - при отсутствии предписаний; 3 балла - приняты меры по устранению предписания надзорных органов (руководитель представляет отчет) При неисполнении предписаний надзорных органов до указанного срока снятие 5 «штрафных» баллов
		Отсутствие объективных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства, уровень их решения	3 балла – при отсутствии При наличии – снятие 3 «штрафных» баллов
2.	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающих современным требованиям	Эстетическое оформление учебных кабинетов	До 5 баллов
		Обеспечение выполнения необходимых объемов текущего ремонта	До 10 баллов
		Содержание здания и территории школы (эстетичность оформления, озеленение, санитарное состояние здания и зоны вокруг него)	До 15 баллов
		Наличие видеонаблюдения	2 балла
		Наличие вывода на ЕДДС	2 балла
		Наличие ограждения	2 балла
		Наличие локальной сети	2 балла

		Функционирование электронного документооборота	2 балла
		Оснащенность учебно-воспитательного процесса комплексом учебно-методического, учебно-лабораторного и компьютерного оборудования	5 баллов - 80-100 %; 0 баллов - ниже 80%
		Создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (далее-ОВЗ) и детей инвалидов, в том числе по адаптированным образовательным программам.	До 5 баллов
		Обеспечение для учащихся старшей ступени возможности выбора профиля обучения: - наличие профильных классов - доля обучающихся по индивидуальным учебным планам	За каждый класс по 3 балла Имеют индивидуальные учебные планы до 50% учащихся – 3 балла, свыше 50% - 5 баллов.
		Реализация образовательных программ дошкольного образования	10 баллов – одна дошкольная группа 15 баллов – две и более дошкольные группы
		Реализация образовательных программ с использованием сетевой формы	до 8 баллов
		Функционирование организации в качестве Центра школьного округа (базовой школы)	10 баллов
3	Информационная открытость	Своевременное и качественное обновление сайта общеобразовательной организации, выполнение требований законодательства РФ о сайте общеобразовательной организации	до 5 баллов
		Размещение на сайте общеобразовательной организации протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда	2 балла
		Своевременное заполнение электронных журналов	до 5 баллов
4	Реализация социокультурных проектов	Функционирующий школьный музей	4 балла
		Наличие студии (фото, театральной и т.д.)	4 балла
		Наличие школьного хора	4 балла
		Организация деятельности школьных средств массовой информации	4 балла
		Функционирование на базе общеобразовательной организации духовно-просветительского или	до 4 балла

		культурно-образовательного центра	
		Разработка и реализация школьных социальных проектов	по 4 балла за каждый
5	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие публичных отчетов директора перед общественностью (отчетов о результатах самообследования)	4 балла
		Наличие действующего управляющего совета	4 баллов
		Наличие действующего попечительского совета	4 баллов
		Наличие органов ученического самоуправления	4 балла
6	Кадровые ресурсы	Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими высшее образование	6 баллов - 100 %; 3 балла - 90-99%; 0 баллов - 89% и ниже
		Процент педагогов, имеющих квалифицированные категории	5 баллов – 90-100 %; 3 балла - 80-89%; 2 балла – 70-79%; 0 баллов – ниже 70%
		Своевременность прохождения курсовой переподготовки кадров	5 баллов- 100 %; 3- балла-90-99%; 0 баллов- 80%
		Привлечение и закрепление молодых специалистов (в том числе прошедших целевое обучение)	2 балла за каждого педагога со стажем работы до 5 лет
7	Достижения общеобразовательной организации	Наличие достижений в конкурсных отборах («Школа года», «Лучший управляющий совет школы», смотр-конкурс на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы и др.)	10 баллов – на всероссийском уровне; 7 баллов – на региональном уровне; 4 балла - на муниципальном уровне; Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		Наличие достижений воспитанников и педагогического коллективов в конкурсах и соревнованиях	Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – международный и всероссийский

			уровень При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы (максимальный балл за показатель - 40)
		Реализация программ инновационной деятельности	5 баллов
		Организация на базе общеобразовательной организации мероприятий (семинаров, методических объединений, конференций и т.д.) с целью обобщения и распространения опыта работы общеобразовательной организации и педагогов общеобразовательной организации	7 баллов – мероприятие областного уровня 5 баллов – мероприятие районного уровня (максимальный балл за показатель – 24)
		Наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности общеобразовательной организации	2 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 5 баллов на всероссийском уровне
		Эффективность процесса обучения: - качество знаний обучающихся на уровне начального общего образования; - качество знаний обучающихся на уровне основного общего образования - качество знаний обучающихся на уровне среднего общего образования - успеваемость обучающихся - качество знаний выпускников 9-х классов на государственной итоговой аттестации по русскому языку - качество знаний выпускников 9-х классов на государственной итоговой аттестации по математике (алгебре)	5 баллов – показатель выше или равен среднему по муниципалитету 5 баллов – показатель выше или равен среднему по муниципалитету 5 баллов – показатель выше или равен среднему по муниципалитету 5 баллов - отсутствие неуспевающих, при наличии неуспевающих снятие 3 «штрафных» баллов за каждого 5 баллов – показатель выше среднего по региону 5 баллов – показатель выше среднего по региону

		Участие в процедурах независимой оценки (независимые федеральные, региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирования и др.)	Успеваемость обучающихся по итогам срезов (средний по школе): 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 3 балла; 91 - 94% -1 балл; 90% и ниже - 0 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	5 баллов - 100 %; 3 балла - 90-99%; 0 баллов - 80%
		Охват обучающихся дополнительным образованием	5 баллов - 100 %; 3 балла - 90-99%; 0 баллов - 80%
		Сохранение контингента обучающихся	5 баллов
8	Признание высоких профессиональных достижений руководителей	Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком 3 года При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы. (максимальное количество баллов - 20)
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Очные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. Заочные:

			1 балл – всероссийский уровень При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы (максимальное количество баллов - 10).
		Наличие собственных публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы (максимальное количество баллов -10)
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, информации и др.)	До 8 баллов
		Эффективность управленческой деятельности (организации внутришкольного контроля учебно-воспитательного процесса)	до 8 баллов
9	Реализация программ, направленных на организацию работы с одаренными детьми	Организация работы школьного научного общества учащихся	4 балла
		Своевременное обновление электронных портфолио обучающихся	4 балла
		Результативное участие в научно-практических конференциях «Открытие», «Шаг в будущее», «Первые шаги в науке», «Я – исследователь» и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы (максимальный балл за показатель - 20)
		Результативное участие во Всероссийской предметной олимпиаде школьников (участник считается один раз по максимальному результату)	10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень.

			При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы (максимальный балл за показатель - 30)
10	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Создание условий для сохранения, восстановления и укрепления здоровья обучающихся (наличие оборудованных медицинских кабинетов, оздоровительных центров, специалистов, системы профилактики заболеваний, негативных зависимостей и т.п.)	6 баллов – при наличии положительной динамики по основным заболеваниям, связанным со школьными факторами риска; 3 балла – при стабильном состоянии Снятие 3 «штрафных» баллов при отрицательной динамике
		Отсутствие травматизма обучающихся	2 балла – отсутствие При наличии случаев травматизма – снятие 2 «штрафных» баллов за каждый случай
		Отсутствие травматизма работников	2 балла – отсутствие При наличии случаев травматизма – снятие 2 «штрафных» баллов за каждый случай
		Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО	4 балла – свыше 90%; 2 балла – от 75 до 89%
		Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	баллов – охват 100%; балла – охват более 75%; балла – охват 50 – 74%
		Охват спортивно-массовой работой	5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%
11	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Наличие и реализация в образовательной организации программ профилактической направленности, социально-педагогического мониторинга	До 4 баллов
		Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	3 балла – при отсутствии При наличии снятие 2 «штрафных» баллов за каждого ребенка

Максимальное количество баллов по показателям эффективности – 473.

2.2. Размер стимулирующих выплат устанавливается по показателю эффективности профессиональной деятельности руководителя общеобразовательной организации и зависит от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

Показатель эффективности рассчитывается по формуле:

$$П_{\text{эф.}} = Б_{\text{факт.}} * 100\% / Б_{\text{макс.}}$$

$Б_{\text{факт.}}$ – фактическое значение баллов по оценочному листу;

$Б_{\text{макс.}}$ – максимальное количество баллов по Показателям эффективности.

3. Порядок стимулирования

3.1. Стимулирующие надбавки руководителям общеобразовательных организаций устанавливаются по итогам учебных полугодий на основании решения муниципального Управляющего Совета. Для вновь назначенных работников стимулирующие надбавки устанавливаются по итогам учебной четверти. Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными процентами, согласно Показателям эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций и на основании документов, подтверждающих гарантированные выплаты.

3.2. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя общеобразовательной организации и служит основанием для установления максимальной надбавки, но не более 64 % (максимум) от средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

3.3. Комиссия муниципального казенного учреждения «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» (далее - управление образования) по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций представляет в муниципальный Управляющий Совет аналитическую информацию о показателях деятельности руководителей общеобразовательных организаций, являющихся основанием для премирования. Руководители общеобразовательных организаций имеют право присутствовать на заседании муниципального Управляющего Совета и давать необходимые пояснения.

3.4. Муниципальный Управляющий Совет осуществляет анализ представленных управлением образования результатов профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций по установленным Показателям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов и процента надбавки по каждому руководителю.

3.5. Муниципальный Управляющий Совет вправе снижать проценты стимулирующей надбавки руководителям общеобразовательных организаций за отчетный период по следующим показателям:

- наличие в организации работников, имеющих размер месячного начисления заработной платы менее 8046 руб., при условии работы на полную ставку и более и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки (снижение на 5% стимулирующей выплаты за каждый факт отчетного периода);

- наличие в организации несчастного случая, произошедшего во время учебно-воспитательного процесса, вызвавшего у обучающегося потерю работоспособности на один день и более в соответствии с медицинским заключением (снижение на 3% стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода);

- наличие в организации обучающихся, не получивших аттестат о среднем общем образовании (снижение на 2 % стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода);

- наличие в организации фактов детского дорожного транспортного травматизма, произошедшего по вине ребенка (снижение на 1% стимулирующей выплаты за каждый установленный факт в отчетном периоде).

3.6. Муниципальный Управляющий Совет обязан ознакомить, а руководитель общеобразовательной организации, в свою очередь, ознакомиться с итоговым оценочным листом.

С момента знакомства с итоговым оценочным листом руководитель общеобразовательной организации в течение одного дня вправе подать начальнику отдела общего и дополнительного образования управления образования администрации Ивнянского района обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным Показателям. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

Начальник управления образования инициирует заседание муниципального Управляющего Совета. Муниципальный Управляющий Совет обязан рассмотреть заявление руководителя общеобразовательной организации и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки муниципальный Управляющий Совет обязан принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист. Совета. Решение муниципального Управляющего Совета оформляется протоколом. На основании протокола управление образования издает приказ о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций района и доводит до сведения руководителей в недельный срок.

3.7. Аналитические материалы руководителей общеобразовательных организаций хранятся в течение одного года.