Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я
Б Е Л Г О Р О Д С К А Я О Б Л А С Т Ь

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ИВНЯНСКИЙ РАЙОН»
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
Поселок Ивня

25 февраля 2016 г. **№ 45**

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области, и критериев оценки эффективности работы их руководителей, порядка премирования

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации 18 июня 2013 года, и в целях увеличения заинтересованности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области, повышения деятельности эффективности муниципальных учреждений администрация Ивнянского района **п о с т а н о в л я е т**:

1.Утвердить:

-Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования,

подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области (далее МКУ «Управление образования» прилагается).

- показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных МКУ «Управление образования» (прилагается).

2.Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и его действие распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Глава администрации района **В.А.Старченко**

Утверждено
постановление
администрации Ивнянского района
25 февраля 2016г.№ 45

Положение
о распределении централизованного фонда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области

1. Общие положения

1.1 Положение о распределении централизованного фонда руководителей учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Методическими рекомендациями по разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей (директоров) учреждений дополнительного образования Ивнянского района в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3 Положение определяет порядок, условия и механизм стимулирования руководителей учреждений дополнительного образования, подведомственных МКУ «Управление образования» (далее – учреждения дополнительного образования).

2.Порядок стимулирования

2.1Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений дополнительного образования осуществляется два раза в год (на 01 сентября и 01 января) по итогам полугодий на основании решения муниципального Управляющего Совета, по результатам труда руководителей учреждений дополнительного образования за предыдущее полугодие.

2.2Комиссия по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений дополнительного образования Ивнянского района представляет в муниципальный Управляющий Совет

аналитическую информацию о показателях эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования за соответствующий период (полугодие), являющихся основанием для премирования руководителей согласно показателям и критериям эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных МКУ «Управление образования».

2.3 Руководители учреждений дополнительного образования имеют право присутствовать на заседании муниципального Управляющего Совета и давать необходимые пояснения.

2.4 Муниципальный Управляющий Совет осуществляет анализ представленных управлением образования результатов профессиональной деятельности руководителей учреждений дополнительного образования по установленным Показателям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому руководителю учреждения.

2.5 Муниципальный Управляющий Совет принимает решение о премировании руководителей открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов муниципального Управляющего Совета. Решение муниципального Управляющего Совета оформляется протоколом. На основании протокола управление образования администрации Ивнянского района издает приказ о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений дополнительного образования и доводится до сведения руководителей в недельный срок.

2.6 Стимулирующая выплата начисляется за фактически отработанное время, к которому не относятся:

- период временной нетрудоспособности;
- отпуск без сохранения заработной платы;
- очередной отпуск;
- отпуск по уходу за ребенком.

Стимулирующая выплата при увольнении, переводе и приеме на работу начисляется за фактически отработанное время.

2.7 Муниципальный Управляющий Совет имеет право своим решением установить размер стимулирующей выплаты в случае назначения руководителя, выхода на работу после временной нетрудоспособности.

2.8 Муниципальный Управляющий Совет имеет право принять решение о не начислении (временном прекращении) выплаты стимулирующего характера руководителю учреждений дополнительного образования на период от месяца по полугодия в следующих случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- наличия зафиксированных тяжелых несчастных случаев, травматизма в муниципальном учреждении;
- наличия обоснованных жалоб на руководителей со стороны населения;
- наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;

- наличия грубого нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля;

- грубого нарушения трудового законодательства.

3.Условия стимулирования

3.1 Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат руководителям учреждений дополнительного образования, являются показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования, отражающие результаты работы.

3.2 Целевые показатели и значения критериев оценки, а также условия осуществления выплат стимулирующего характера могут дополняться и изменяться в связи с возникающими условиями, особенностями и приоритетами развития муниципальной системы образования, а также в соответствии с временным периодом, по итогам которого осуществляется премирование.

4.Механизм стимулирования

4.1 Премирование руководителей учреждений дополнительного образования производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного МКУ «Управление образования», в размере до 5% от базового ФОТ педагогических работников по каждому учреждению дополнительного образования.

4.2 На основании показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования и критериев оценки эффективности работы их руководителей .

4.3 Размер стимулирующих выплат устанавливается по показателю эффективности профессиональной деятельности руководителя учреждения дополнительного образования и зависит от суммы централизованного фонда учреждения.

Показатель эффективности рассчитывается по формуле:

Пэф.= Бфакт/Бмак.*100%, где:

Бфакт. – фактическое значение баллов по оценочному листу;

Бмакс. – максимальное количество баллов по показателям эффективности

Утверждены
постановлением
администрации Ивнянского района
_____2016 г. №____

Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных МКУ «Управление образования»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Единица измерения	Формула расчета и баллы по критерию
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Предписания надзорных органов	наличие предписаний	наличие предписаний – 0 баллов отсутствие – 2 балла
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства учреждения дополнительного учреждения	количество жалоб	отсутствие жалоб – 3 балла менее 3 жалоб – 1балл 3 и более – 0 баллов
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие действующего управляющего совета	наличие/ отсутствие	наличие управляющего совета – 5 баллов отсутствие – 0 баллов
		Наличие публичных отчетов директора перед общественностью (отчета о результатах самообследования)	информация на сайте ОУ	публичный отчет, размещенный на сайте – 5 баллов отсутствие – 0 баллов
3	Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг дополнительного образования	Участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг	оценочный лист	наличие оценочного листа – 3 балла отсутствие – 0 баллов
4	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательных учреждений, его регулярное обновление	%	перечень исполненных требований/перечень требований к наполнению сайта * на 100% 95-100% -5 баллов менее 95% - 3 балла менее 80% - 1 балл

				менее 70% - 0 баллов
		Размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте общеобразовательного учреждения	наличие/ отсутствие	размещение протокола на сайте – 5 баллов отсутствие – 0 баллов
5	Реализация социокультурных проектов	Наличие социальных проектов	количество	по 1 баллу за каждый проект (не более 5 баллов)
		Наличие творческих объединений для детей с ограниченными возможностями здоровья	%	количество творческих объединений для детей с ОВЗ/ общее количество творческих объединений*100 10-15% и выше - 5 баллов менее 10% - 3 балла менее 5% - 0 баллов
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Педагогические работники в возрасте до 30 лет	%	педагогические работники, в возрасте до 30 лет/общее количество педагогических работников*100 25-30% и выше -5 баллов менее 25% - 3 балла менее 15% - 1 балл менее 10% - 0 баллов
		Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призёрами и участниками профессиональных конкурсов	наличие/ отсутствие	победители и призёры – 5 баллов участники – 3 балла отсутствие – 0 баллов (грамоты, приказы)
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня	%	количество участников олимпиад и конкурсов/общее количество обучающихся*100 50% и более -5 баллов менее 40% - 3 балла менее 30% - 1 балл менее 20% 0 баллов (сводная таблица проведения

				конкурсов)
		Доля обучающихся по программам дополнительного образования, ставших победителями и призёрами региональных, всероссийских и международных конкурсов	%	количество победителей и призёров/общее количество обучающихся*100 15-20% и более – 5 баллов менее 15% - 3 балла менее 10% - 1 балл менее 5% - 0 баллов
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей при организации образовательного процесса	наличие/ отсутствие	отсутствие травматизма, несчастных случаев в учреждении – 5 баллов наличие указанных случаев – 0 баллов
		Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	наличие/ отсутствие	отсутствие нарушений охраны труда – 5 баллов наличие – 0 баллов
9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Охват спортивно-массовой работой и её результативность	%	количество обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях различных уровней/общее количество обучающихся в учреждении*100 70 и более %– 5 баллов менее 70% – 3 балла менее 50% – 1 балл менее 30% - 0 баллов
10.	Повышение профессионального мастерства педагогов	Наличие квалифицированных кадров	%	количество педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории/общее количество педагогических работников*100 80 и более % - 5 баллов менее 80% - 3 балла

				менее 60% - 1 балл менее 50% - 0 баллов
		Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	%	количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку/общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации*100 95-100%- 5 баллов менее 95% - 3 балла менее 80% - 1 балл менее 70% - 0 баллов
		Доля педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных стажировочных площадок, конкурсах, проектах различного уровня	%	педагогические работники - участники конкурсов, проектов/общее количество педагогических работников учреждения*100 30 и более % - 5 баллов менее 30% - 3 балла менее 20% - 1 балл менее 15% - 0 баллов (грамоты, приказы)
11.	Охват дополнительным образованием. Сохранение контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	Сохранность контингента обучающихся	%	число обучающихся по состоянию на начало учебного года/число обучающихся по состоянию на отчётную дату*100 90-100% - 5 баллов менее 90% - 3 балла менее – 80% - 1 балл менее 70% - 0 баллов
12.	Ресурсообеспечен-ность учреждения	Эстетические условия помещения, состояние прилегающей территории		до 3 баллов
		Оснащенность образовательного процесса комплектом	%	число имеющегося оборудования/необхо димое, согласно

		учебно-методических пособий, учебно-лабораторного и компьютерного оборудования		программе обучения*100 80-100% - 5 баллов менее 80% - 3 балла менее 65% - 1 балл менее 50% - 0 баллов
13.	Профессиональные достижения руководителя	Личное участие в профессиональных конкурсах	наличие/ отсутствие	наличие побед и призовых мест – 5 баллов участие – 1 балл отсутствие – 0 баллов
		Личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, публикации, организация выставок и др.)	наличие/ отсутствии	1 балл за каждое мероприятие (не более 5) отсутствие – 0 баллов
		Привлечение внебюджетных средств для развития образовательного учреждения	наличие/ отсутствие	привлечение средств-5 баллов отсутствие взаимодействия с социальными партнерами и спонсорами – 0 баллов

Максимальное количество баллов -116.